

تاریخ:

شماره:

پیوست:

برگ شرایط مناقصه تا مین نیروی کار

مناقصه شماره 96/01

شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان در نظر دارد نیروی کار مورد نیاز خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی و بر اساس برگ شرایط مناقصه تا مین نماید. لذا پیشنهاد دهندگان می توانند ضمن رعایت مفاد برگ شرایط مناقصه، پیشنهادات خود را در پاکتهای لاک و مهر شده حداکثر تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ 95/12/22 به دبیرخانه شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان تحویل و رسید دریافت نمایند.

ماده 1- موضوع مناقصه:

تامین نیروی کار مورد نیاز جهت انجام کار در قسمتهای مورد نیاز شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان.

ماده 2- شرایط مناقصه:

2-1- برنده مناقصه مکلف به رعایت کلیه قوانین کار و امور اجتماعی، تامین اجتماعی (در خصوص بیمه نمودن پرسنل تحت سرپرستی) و مقررات حفاظت و بهداشت کار می باشد.

تبصره 1- کلیه تعهدات قانونی کارگران تحت سرپرستی برنده مناقصه برابر قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تامین اجتماعی بعهدہ وی بوده و شرکت در این خصوص مسئولیتی ندارند.

2-2- برنده مناقصه مکلف می باشد نیروهای تحت سرپرستی خود را در قسمتهایی که شرکت صلاح بداند جهت انجام وظیفه بکار گیرد.

2-3- تهیه لباس مناسب، یک وعده غذا در وقت نهار یا شام (در صورت قرار گرفتن در شیفت کاری)، در اختیار قرار دادن امکان شستشوی لباس کار و سرویس ایاب و ذهاب بعهدہ شرکت می باشد.

2-4- انتخاب کارگران با نظر شرکت صورت خواهد گرفت و در صورت عدم نیاز و یا عدم رضایت از هر کدام از کارگران، برنده مناقصه مکلف به جایگزینی آنها می باشد.

تبصره 2- تعیین ساعات کار و شیفت کارگران بعهدہ شرکت می باشد.

2-5- شرکت وسائل حفاظت فردی شامل (کفش، لباس، دستکش و ...) را بر حسب نیاز محل کار، در اختیار برنده مناقصه قرار خواهد داد. لازم به ذکر است در صورت عدم استفاده پرسنل برنده مناقصه از وسائل حفاظت فردی، در هر بار جریمه ای معادل پنجاه هزار (50000 ریال) به ازای هر نفر وضع می گردد.

2-6- کلیه حقوق و مزایا کارگران، طبق قانون کار محاسبه و به علاوه مقدار سود برنده مناقصه با تایید امور اداری شرکت قابل پرداخت خواهد بود.

2-7- برنده مناقصه بایستی توان پرداخت حقوق و مزایای نیروهای بکار گرفته خود را حداقل دو ماه قبل از دریافت مطالبات از شرکت داشته باشد.

2-8- در صورت نیاز به کار اضافه و یا استفاده از ایام تعطیل طبق قانون کار و با اعلام شرکت بلامانع می باشد.

2-9- برنده مناقصه می بایست بابت پرداخت حقوق و مزایای ماهانه یک نسخه از لیست پرداخت حقوق و مزایا (بصورت آنالیزشده) نیروهای خود را به واحد مالی شرکت تحویل نماید.

2-10- برنده مناقصه متعهد می باشد امور مربوط به تسویه حساب با کارگران در پایان قرارداد را با نظارت و تایید نماینده شرکت و یا اداره کار انجام دهد. در غیر اینصورت مبلغ حسن انجام کار وی ضبط و تا زمان تسویه حساب نزد کارفرما نگهداری می گردد.

تبصره 3- در صورت عدم پرداخت حقوق و مزایای کارگران از سوی برنده مناقصه، کارفرما مجاز خواهد بود کلیه مطالبات پرسنل مذکور را از محل مطالبات برنده مناقصه پرداخت نماید.

تاریخ:

شماره:

پیوست:

11-2- برنده مناقصه متعهد می گردد یک نفر نماینده شرکت خود را که مورد تأیید کارفرما (ترجیحا مرد) بطور کتبی جهت پاسخگویی به مسائل و مشکلات و انجام امور پرسنل در شرکت در طول ساعت کاری مشخص و مستقر نماید و فرد مذکور حکم رابط بین کارفرما و کارگران را خواهد داشت . در صورت عدم حضور نماینده شرکت به ازای هر ساعت عدم حضور مبلغ پنجاه هزار ریال (50000 ریال) جریمه منظور خواهد شد . (حضور نماینده بایستی با هماهنگی امور اداری شرکت صورت گیرد)

12-2- برنده مناقصه می بایست حسن خلق و رفتار نیروهایی را که در حین کار به خدمت می گمارد تضمین و تعهد نماید . چنانچه خسارتی از طرف نیروهای بکار گرفته شده برای شرکت ایجاد شود بدون مراجعه به مراجع قضایی و بنا به تشخیص کارفرما مبلغ خسارت از سپرده برنده مناقصه و یا سایر مطالبات وی کسر و جبران می گردد.

13-2- برنده مناقصه ملزم به استفاده از نیرو طبق نظر کارفرما جهت اجرای قرارداد می باشد و در صورت معرفی جایگزین برای هریک از افرادی که در مرخصی بسر می برند ، فرد معرفی شده نیز بایستی دارای شرایط مورد نظر باشد .

14-2- برنده مناقصه مکلف می باشد قبل از بکارگیری نیروها ، نسبت به ارائه گواهی عدم سوء پیشینه و کارت پایان خدمت (یا معافیت) و برگ معاینات پزشکی افراد تحت امر خود را از طریق مراجع ذیصلاح اخذ نموده و به امور اداری شرکت تحویل نماید . بدیهی است هزینه های مربوطه ، بعهده برنده مناقصه می باشد .

تبصره 4- باتوجه به دستور مرکز بهداشت مبنی بر انجام معاینات دوره ای و اخذ کارت تندرستی برای کلیه کارکنان و لزوم انجام سالانه این آزمایشات برای تمامی پرسنل تحت امر ، برنده مناقصه مکلف به اخذ کارتها و معاینات دوره ای با هماهنگی واحد حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت می باشد که هزینه های مربوطه بعهده شرکت پگاه همدان خواهد بود .

15-2- برنده مناقصه می بایست نیروهای مورد نیاز شرکت را برای کارهایی مقطعی (از قبیل : برف روبی و...) تامین نماید .

16-2- برنده مناقصه جهت انجام کلیه امور محوله متعهد به استفاده حداقل چهل (40) نفر نیرو می باشد .

تبصره 5- در طول مدت قرارداد تعداد نیروها ممکن است افزایش یا کاهش یابد . نهایتا تعیین تعداد نیروها بعهده شرکت می باشد .

ماده 3- مدت زمان انجام موضوع مناقصه ، یکسال شمسی می باشد .

ماده 4- شرکت کننده در مناقصه نیابستی ممنوع معامله بوده و یا مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی باشد . بدیهی است در صورت احراز خلاف آن ، شرکت کننده در مناقصه مسئول پیامدهای قانونی آن خواهد بود .

ماده 5- به پیشنهادات مبهم، مشروط و پیشنهاداتی که خارج از موعد مقرر ارائه گردد، رسیدگی نخواهد شد .

ماده 6- شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار می باشد.

ماده 7- شرکت در مناقصه به منزله پذیرش آئین نامه معاملات و کلیه شرایط شرکت صنایع شیر ایران می باشد.

ماده 8- برگ شرایط شرکت در مناقصه بایستی امضاء شده و مهور به مهر افراد حقیقی یا حقوقی شرکت کننده در مناقصه باشد .

ماده 9- شرکت کننده در مناقصه بایستی در قیمت پیشنهادی کلیه کسور قانونی را لحاظ نماید.

ماده 10- هزینه آ گهی و سایر هزینه های مرتبط دیگر بعهده برنده مناقصه میباشد .

ماده 11- شرکت کننده در مناقصه مکلف می باشد قیمت پیشنهادی خود را به ازای هر نفر در یک روز (طبق جدول پیوست) ارائه نماید .

ماده 12- اخذ برگ عدم اعتیاد از مراجع ذیصلاح برای کلیه نیروهای برنده مناقصه الزامی بوده و کلیه مسئولیت ها و هزینه های مربوطه بر عهده برنده مناقصه می باشد .

ماده 12- سپرده شرکت در مناقصه :

پیشنهاد دهندگان مکلف می باشند مبلغ پنجاه میلیون ریال (50000000 ریال) را بعنوان سپرده شرکت در مناقصه و به یکی از صورذیل ، به همراه پیشنهاد خود ارائه نمایند

تاریخ:
شماره:
پیوست:

- فیش واریزی مبنی بر واریز مبلغ فوق الذکر به حساب بانک تجارت به شماره 2492310053 شعبه شیر پگاه همدان بنام شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان .
- چک تضمین شده بانکی .
- ضمانت نامه بانکی معتبر و بدون قید و شرط .

تبصره 6- ارائه چک شخصی ، وجه نقد ، چک پول و ... مورد قبول نمی باشد .

ماده 13- ضمانت اجرای عدم ایفای تعهدات :

از برنده مناقصه مبلغ 800000000 ریال (هشتصد میلیون ریال) در قالب ضمانتنامه بانکی بعنوان ضمانت اجرای عدم انجام تعهدات اخذ خواهد شد . این تضمین تا پایان مدت قرارداد فیما بین نزد شرکت باقی خواهد ماند و پس از تسویه حساب نهائی مسترد خواهد شد .

ماده 14- شرکت کننده در مناقصه در صورت انصراف بایستی حداقل 24 ساعت قبل از تشکیل کمیسیون ، مراتب را بصورت کتبی به شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان اعلام نماید .

ماده 15- سپرده شرکت در مناقصه نفرات اول و دوم مناقصه پس از عقد قرارداد با نفاذ مسترد خواهد شد. در صورت خود داری نفر اول از عقد قرارداد ، سپرده مشار الیه به نفع شرکت شیر پاستوریزه پگاه همدان ضبط خواهد شد . نفر دوم نیز مکلف می باشد پس از اعلام شرکت حداکثر ظرف مدت هفت روز نسبت به ارائه تضمینهای لازم و عقد قرارداد اقدام نماید . در صورت خود داری نفر دوم از عقد قرارداد ، سپرده ایشان هم به نفع شرکت ضبط خواهد شد .

تبصره 7- برنده مناقصه مکلف می باشد حداکثر ظرف مدت ده روز پس از اعلام شرکت ، نسبت به ارائه تضمینهای لازم و عقد قرارداد اقدام نماید.

ماده 16- پیشنهاد دهندگان مکلف هستند پیشنهادات خود را در سه پاکت (الف) ، (ب) و (ج) به ترتیب ذیل ارسال نمایند :

پاکت (الف) : سپرده شرکت در مناقصه

پاکت (ب) : برگ شرایط امضاء و مهر شده مناقصه و ارائه سوابق کاری

پاکت (ج) : قیمت پیشنهادی (طبق جدول پیوست برگ شرایط مناقصه)

تبصره 8- پاکت ها به ترتیب فوق بازگشائی خواهد شد . چنانچه پاکت (الف) فاقد سپرده و یا پاکت (ب) فاقد برگ امضاء و مهر شده شرایط مناقصه و یا شرح سوابق کاری باشد ، پاکت (ج) بازگشائی نخواهد شد .

ماده 17- در صورتی که پیشنهادات ارائه شده نیاز به بررسی بیشتر داشته باشند ، کمیسیون می تواند بازگشائی پاکت (ج) را به وقت دیگری موکول نماید . در اینصورت نماینده پیشنهاد دهنده می تواند در جلسه آتی شرکت نماید .

ماده 18- به پیشنهادات رسیده ، در روز دوشنبه مورخه 95/12/23 را س ساعت 11 طی کمیسیونی که به همین منظور تشکیل می گردد رسیدگی خواهد شد .

تبصره 9- حضور یکنفر نماینده پیشنهاد دهنده با معرفی نامه کتبی ، در جلسه بازگشائی اسناد مناقصه بلا مانع است.

تاریخ:

شماره:

پیوست:

جدول قیمت پیشنهادی

شرح	سود پیشنهادی جهت هر نفر در هر روز
1	تامین نیروی کار

مهر و امضاء
